

Prezentujemy odpowiedzi prawnika, specjalisty z zakresu prawa samorządu terytorialnego i finansów publicznych, na pytania naszych czytelników.

Zaliczenie pracy w gospodarstwie do stażu pracy

Pracownik placówki przyniósł zaświadczenie z KRUS-u o opłacanych składkach emerytalno-rentowych, wypadkowych, chorobowych i macierzyńskich w latach 1997–2013 oraz 2019–2023. Czy to wlicza się do stażu pracy i do urlopu?

W tej sprawie ma zastosowanie *Ustawa o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy*. Zgodnie z tym aktem prawnym ilekroć przepisy prawa lub postanowienia układu zbiorowego pracy albo porozumienia w sprawie zakładowego systemu wynagradzania przewidują wliczanie do stażu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownika wynikające ze stosunku pracy, okresów zatrudnienia w innych zakładach pracy, do stażu tego wlicza się pracownikowi także:

- okresy prowadzenia indywidualnego gospodarstwa rolnego lub pracy w takim gospodarstwie, prowadzonym przez współmałżonka,
- przypadające przed dniem 1 stycznia 1983 r. okresy pracy po ukończeniu 16. roku życia w gospodarstwie rolnym prowadzonym przez rodziców lub teściów, poprzedzające objęcie tego gospodarstwa i rozpoczęcie jego prowadzenia osobiście lub wraz ze współmałżonkiem,
- przypadające po dniu 31 grudnia 1982 r. okresy pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym w charakterze domownika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników indywidualnych i członków ich rodzin.

Zwrócić tu jednak należy uwagę na treść art. 3 ust. 1 przywołanej *Ustawy*, zgodnie z którym na wniosek zainteresowanej osoby właściwy urząd gminy jest obowiązany stwierdzić okresy jej pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym, wydając stosowne zaświadczenie w celu przedłożenia w zakładzie pracy.

Zatem to nie dyrektor placówki ocenia, czy zachodzą przesłanki do zaliczenia stażu pracy w gospodarstwie rolnym do stażu pracy, od którego zależą uprawnienia do nagrody jubileuszowej. Pracownik musi mieć odpowiednie zaświadczenie z urzędu gminy i dopiero na podstawie tego zaświadczenia można staż pracy w gospodarstwie rolnym zaliczyć.

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 20 lipca 1990 r. o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy* (Dz.U. z 1990 r. Nr 54 poz. 310).

Wniosek o ponowne przeliczenie stażu pracy

Pracownik ma zamiar dostarczyć z PUE ZUS zaświadczenie potwierdzające jego wcześniejszą pracę na umowę-zlecenie. Czy konieczny jest stosowny wniosek pracownika o ponowne przeliczenie stażu? Jeśli tak, to co powinien zawierać?

Ponowne przeliczenie stażu pracy następuje w każdym przypadku, w którym pracownik odnajdzie lub zdobędzie dokumenty dające podstawę do uznania wyższego stażu pracy wpływającego na szereg uprawnień pracowniczych. Bezpośredni wpływ na staż pracy pracownika ma nowelizacja *Kodeksu pracy*, która weszła w życie 1 stycznia 2026 r. Do tego aktu prawnego został wprowadzony art. 302¹, wskazujący okresy zaliczane do pracowniczego stażu pracy.

Warto zauważyć, że zaświadczenie z PUE ZUS to urzędowy dokument elektroniczny wydawany przez ZUS poprzez Platformę Usług Elektronicznych. Dokument ten potwierdza okresy podlegania

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub
prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary
i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 61 653 64 30, bok@oficynamm.pl**