

Prezentujemy odpowiedzi specjalisty z zakresu prawa oświatowego na wybrane pytania naszych czytelników.

Wpływ urlopu bezpłatnego na obliczanie stażu pracy do nagród jubileuszowych

Jestem nauczycielem i dyrektorem – w listopadzie 2025 r. osiągnę wymagany staż pracy uprawniający do nagrody jubileuszowej za 45 lat pracy. Nagroda jubileuszowa za 45 lat ma zostać wprowadzona do przepisów dopiero od 1 stycznia 2026 r. Czy w sytuacji, gdy wymagany staż osiągnę jeszcze przed wejściem w życie nowych przepisów, będę mogła skutecznie ubiegać się o nagrodę jubileuszową za 45 lat pracy? Czy istnieje możliwość, aby skorzystanie z urlopu bezpłatnego w 2025 r. (np. dwumiesięcznego) przesunęło moment osiągnięcia wymaganego stażu tak, aby nabycie prawa do nagrody jubileuszowej przypadło już po 1 stycznia 2026 r.?

Nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu nabycia prawa do niej. Jeśli przepisy wprowadzające nagrodę jubileuszową za 45 lat stażu wejdą w życie dopiero 1 stycznia 2026 r., to nauczyciel, który osiągnie 45 lat stażu pracy przed tą datą, nie będzie miał prawa do tej nagrody na podstawie obowiązujących regulacji.

Jednakże urlop bezpłatny, uregulowany w art. 68 *Karty nauczyciela*, jest okresem, w którym stosunek pracy ulega zawieszeniu. Oznacza to, że urlop bezpłatny nie wlicza się do stażu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze, w tym prawo do nagrody jubileuszowej. Tak więc skorzystanie z urlopu bezpłatnego w 2025 r. może przesunąć moment osiągnięcia wymaganego stażu pracy. Aby nabycie prawa do nagrody jubileuszowej za 45 lat pracy przypadło po 1 stycznia 2026 r., konieczne jest, aby łączny czas trwania urlopu bezpłatnego, który nie jest wliczany do stażu pracy, był na tyle długi, aby data osiągnięcia stażu 45 lat przypadała po 1 stycznia 2026 r.

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.).

Przedłużenie urlopu dla poratowania zdrowia

Nauczyciel przebywa na urlopie zdrowotnym od 1 kwietnia 2025 r. do 30 września 2025 r. Czy ma możliwość kontynuowania i przedłużenia go o kolejne pół roku od razu? Jak wygląda procedura przedłużenia urlopu zdrowotnego w trakcie jego trwania?

Zgodnie z art. 73 ust. 10 *Karty nauczyciela* o potrzebie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia orzeka lekarz medycyny pracy. Zgodnie z kolei z *Rozporządzeniem w sprawie orzekania o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia* orzeczenie lekarskie o potrzebie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia określa termin, w którym nauczyciel z urlopu korzysta. Ponadto obowiązujące przepisy nie przewidują możliwości przedłużania już udzielonego urlopu. Jeżeli zatem nauczyciel chce dłużej na urlopie przebywać, to potrzebne jest nowe orzeczenie. Dyrektor w pierwszej kolejności, na wniosek nauczyciela, musi wystawić skierowanie do lekarza medycyny pracy.

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.),
- *Rozporządzeniem MZ z dnia 19 stycznia 2018 r. w sprawie orzekania o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia* (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 2238).

Zaświadczenie o niekaralności a zawarcie kolejnej umowy

Czy przy podpisywaniu kolejnej umowy z nauczycielem wymagane jest nowe zaświadczenie o niekaralności?

Zgodnie z art. 10 ust. 8a *Karty nauczyciela* zaświadczenie o niekaralności nie jest wymagane, jeżeli nowa umowa jest zawierana w ciągu trzech miesięcy od dnia rozwiązania albo wygaśnięcia poprzedniego stosunku pracy. Jeżeli zatem od ostatniej umowy upłynęło więcej czasu, to należy zaświadczenia wymagać.

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.).

Przejęcie do pracy w oddziale przedszkolnym

Czy nauczycielka edukacji wczesnoszkolnej, która zakończyła pracę w III klasie, może bez własnej zgody pracować w oddziale przedszkolnym w tej samej szkole?

Możliwość taka istnieje tylko wtedy, gdy nie prowadzi to do zmiany wymiaru pensum nauczycielskiego. Uznaje się, że zmiana wysokości pensum jest istotną zmianą warunków pracy i płacy nauczyciela, która wymaga zawarcia porozumienia zmieniającego lub wręczenia wypowiedzenia zmieniającego.

Rozliczanie godzin rewalidacji

Nauczycielowi bibliotekarzowi przydzielono osiem godzin rewalidacji. Z jakiego pensum powinna być liczona rewalidacja?

Przydzielone godziny rewalidacji dla nauczyciela bibliotekarza powinny być rozliczane z pensum właściwego dla zajęć rewalidacyjnych. Oznacza to, że nie są one wliczane do standardowego pensum bibliotekarza, które zgodnie z art. 42 ust. 3 *Karty nauczyciela* wynosi 30 godzin, a do pensum łączonego, które należy obliczyć dla tego konkretnego przypadku. Rewalidacja to zajęcia specjalistyczne, do prowadzenia których wymagane są odpowiednie kwalifikacje. Pensum dla zajęć rewalidacyjnych może wynosić 22 godziny (dla pedagogów specjalnych lub innych nauczycieli specjalistów posiadających odpowiednie kwalifikacje) i jest ustalane przez organ prowadzący, jednak zawsze z uwzględnieniem zasady, że jest to nie więcej niż 22 godziny.

W sytuacji, gdy nauczyciel bibliotekarz (pensum 30 godzin) prowadzi zajęcia rewalidacyjne (pensum 22 godziny), powstaje tzw. pensum łączone. Niestety nie jestem w stanie go wyliczyć dla tego konkretnego przypadku, bowiem nie znam liczby godzin biblioteki. Mogę to jednak zrobić przykładowo, zakładając pełny wymiar biblioteki, czyli 30/30, i 8/22 rewalidacji. Daje to pensum 38/27, czyli pełny etat i 11 godzin ponadwymiarowych.

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.).

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub
prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.platformamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**