

STAN PRAWNY NA 25 CZERWCA 2025

Znowelizowano *Rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* – czego skutkiem jest wzrost wynagrodzeń pracowników niepedagogicznych w placówkach. Wspomniana nowelizacja ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 marca 2025 r. Stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego wzrosły od 5 proc. do ponad 16 proc. – w zależności od kategorii zaszeregowania.

Prawo oświatowe przewiduje, że w jednostkach organizacyjnych systemu oświaty prowadzonych przez samorządy zatrudnieni są pracownicy należący do dwóch kategorii, czyli nauczyciele oraz pracownicy niepedagogiczni. Wynika to z art. 6 i 7 *Prawa oświatowego*, według których:

- prawa i obowiązki nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek określa *Karta nauczyciela*,
- status prawny pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, określają przepisy o pracownikach samorządowych.

Wymieniono tu dwie różne pragmatyki służbowe, czyli *Kartę nauczyciela* oraz *Ustawę o pracownikach samorządowych*. Przez pragmatykę rozumiemy akt prawny zawierający właściwe dla danej grupy zawodowej regulacje z zakresu prawa pracy – jak KN, która reguluje szereg kwestii z zakresu nauczycielskiego stosunku pracy, a także *Ustawa o pracownikach samorządowych*, która zawiera regulacje z zakresu prawa pracy, ale dotyczące pracowników samorządowych, czyli pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w prowadzonych przez samorząd przedszkolach, szkołach i placówkach.

Ważne!

Stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników administracji i obsługi są ustalone na podstawie *Rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych*, które zostało znowelizowane na mocy *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych*. Nowelizacja weszła w życie 14 czerwca 2025 r.

Stawki według kategorii zaszeregowania

Nowelizacja przewiduje podwyższenie kwot minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określonego w załączniku nr 3 do *Rozporządzenia*. W tabeli stanowisk wykorzystane są kategorie zaszeregowania od I do XVIII, zaś kategorie XIX i XX pozostają do dyspozycji pracodawcy. Zgodnie z art. 39 ust. 1 pkt 2 *Ustawy o pracownikach samorządowych* pracodawca określa w regulaminie wynagradzania m.in. maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego we wszystkich kategoriach zaszeregowania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Uzasadnienie do nowelizacji wskazuje, że mimo samodzielnego kształtowania wynagrodzeń w regulaminach wynagradzania przez pracodawców pracownicy samorządowi zgłaszają potrzebę poprawy swojej sytuacji płacowej poprzez podwyższenie kwot we wszystkich kategoriach zaszeregowania. Obowiązujące stawki są mało atrakcyjne dla pracowników poszukujących pracy i niekonkurencyjne w porównaniu z innymi jednostkami spoza sfery samorządowej, co jest podkreślane przez stronę samorządową reprezentowaną w Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego. *Rozporządzenie zmieniające* ma zatem na celu uaktualnienie kwot minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określonego w załączniku nr 3 do *Rozporządzenia*.

Należy jednak zauważyć, że w swojej dotychczasowej treści wynagrodzenie ustalone *Rozporządzeniem w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* nie odpowiadało już

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub
prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.platformamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**