
STAN PRAWNY NA 18 PAŹDZIERNIKA 2024

Obowiązujące od 2022 r. nowe zasady awansu zawodowego nauczycieli w szczególności sposób dotyczą dyrektorów szkół, którzy kontynuują lub rozpoczynają ścieżkę awansu zawodowego. Jak powinna przebiegać ścieżka awansu zawodowego dyrektora szkoły według nowych przepisów i kiedy można ją rozpocząć?

Kontynuacja ścieżki awansu zawodowego na tzw. starych zasadach

Podstawowy okres pracy, po którym dyrektor (tak jak nauczyciel) może ubiegać się o stopień awansu zawodowego na nauczyciela dyplomowanego, wynosi pięć lat i dziewięć miesięcy. Istnieje w tym wypadku możliwość skorzystania z tzw. starej ścieżki awansu. Jeśli dyrektor przed 1 września 2022 r. rozpoczął staż na nauczyciela dyplomowanego, wówczas podlega awansowi zgodnie z wcześniej obowiązującym *Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 lipca 2018r. w sprawie uzyskiwania awansu zawodowego przez nauczycieli*. Przepisy przejściowe zawarto w art. 11 *Ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta nauczyciela oraz niektórych innych ustaw*.

Należy przy tym pamiętać, że zanim dyrektor złoży wniosek o postępowanie kwalifikacyjne, musi spełnić następujące warunki:

- posiadać nieprzerwany okres pracy na stanowisku dyrektora w wymiarze co najmniej trzech lat (jeśli posiada tytuł naukowy, okres ten skraca się do dwóch lat),
- uzyskać co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy,
- od dnia nadania stopnia awansu nauczyciela mianowanego muszą upłynąć cztery lata.

Ważne!

Może się zdarzyć tak, że nauczycielowi powierzono funkcję dyrektora w czasie odbywania stażu na nauczyciela dyplomowanego – wówczas do wymaganego okresu pracy dyrektora zalicza się okres stażu, który nauczyciel odbył do tej pory.

Awans zawodowy dyrektora szkoły według nowych zasad

Dyrektor, podobnie jak nauczyciel, musi posiadać odpowiednio przepracowany okres w szkole, licząc od dnia uzyskania stopnia awansu nauczyciela mianowanego, który na mocy przepisów przejściowych wynosi **trzy lata i dziewięć miesięcy**. Drugim wymogiem jest uzyskanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy z ostatnich trzech lat pracy w szkole. Ocena ta musi być związana z pełnieniem funkcji dyrektora i musi być wystawiona przez pracodawcę z aktualnego miejsca pracy. Oczywiście dotyczy to dyrektorów, którzy pełnią tę funkcję przez co najmniej trzy lata.

Jednak w sytuacji, w której dyrektor ma krótszy staż w pełnieniu funkcji lub miał ocenę pracy ustaloną w innym miejscu zatrudnienia, ocena ta zostanie uwzględniona w miejscu pracy, gdzie sprawuje funkcję dyrektora.

Może również zdarzyć się, że dyrektor w ogóle nie zdążył rozpocząć stażu na nauczyciela dyplomowanego, a jego zatrudnienie i pełnienie funkcji dyrektora trwają krócej niż trzy lata. W takim przypadku ów dyrektor może wcześniej wnioskować o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego dopiero po przepracowaniu co najmniej trzech lat na stanowisku dyrektora, uzyskaniu co najmniej bardzo dobrej oceny z ostatnich trzech lat pracy oraz spełnieniu wymagań z nowego *Rozporządzenia w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli*.

Ważne!

Zgodnie z zapisami ww. *Rozporządzenia* dyrektorów ubiegających się o awans zawodowy nie

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**