

STAN PRAWNY NA 2 SIERPANIA 2024

Od jakiegoś czasu nauczyciele emeryci domagają się dodatkowego świadczenia urlopowego z ZFŚS. Takie świadczenie otrzymują w naszej szkole jedynie nauczyciele i pracownicy czynni. W regulaminie ZFŚS nie znajduje się zapis o świadczeniu urlopowym dla emerytów. Nauczyciele emeryci w pełni korzystają z ZFŚS (paczki na święta wielkanocne, Boże Narodzenie, imprezy integracyjne, zapomogi, wyjazdy itp.). Czy nauczyciele emeryci mają prawo do świadczenia urlopowego, jeśli nie świadczą już pracy?

W stanowisku Głównego Inspektoratu Pracy z 23 maja 2019 r. w sprawie gospodarowania środkami ZFŚS (znak UNP: GIP-19-30615, GIP-GBI.0701.72.2019.3) czytamy, co następuje:

„Odnosząc się do kwestii przyznawania świadczenia urlopowego uzależnionego od wykorzystania 14 dni urlopu wypoczynkowego, należy wskazać, że pracodawca może uzależnić dofinansowanie wypoczynku pracowników od wykorzystania urlopu wypoczynkowego, jednakże w przypadku emerytów analogiczne postanowienia byłyby bezprzedmiotowe. Sytuacja pracowników i emerytów na gruncie prawa do wypoczynku różni się znacząco. W przypadku pracowników chodzi o czas wolny od obowiązków związanych z wykonywaniem pracy, który uprawniony może zorganizować i wykorzystać dowolnie. Wypoczynek organizowany przez pracownika we własnym zakresie, tzw. wczasy pod gruszą, może korzystać z dofinansowania ze środków ZFŚS, pod warunkiem że przyznanie ulgowych usług i świadczeń, a także wysokość dopłat ze środków ZFŚS będą uzależnione od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby, która jest uprawniona do korzystania z funduszu. Należy jednak pamiętać, że dofinansowanie do wypoczynku przysługuje osobie uprawnionej do korzystania ze świadczeń funduszu tylko wówczas, gdy tak stanowi regulamin funduszu, którego postanowienia nie są sprzeczne z przepisami *Ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych*. W związku z tym, że obowiązujące przepisy nie zawierają szczegółowych regulacji w tym zakresie, zamieszczenie warunku wykorzystania 14 dni urlopu wypoczynkowego, jako jednego z kryteriów przyznawania pracownikom dopłat do wypoczynku z ZFŚS, jest dopuszczalne”.

Należy zauważyć, że zgodnie z art. 8 ust. 2 *Ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych* (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 288) to pracodawca ustala zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Funduszu. Biorąc pod uwagę przywołane wyżej stanowisko, wyłączenie emerytów z możliwości uzyskania wczasów pod gruszą z uwagi na fakt, że nie wykorzystują oni urlopu, jest dopuszczalne.

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych* (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 288).

Oficyna MM nie udziela porad prawnych. Odpowiedzi są wyłącznie wyrazem własnej oceny Doradcy Prawnego Oficyny MM. Nie stanowią urzędowej wykładni prawa, a ich zastosowanie nie może rodzić odpowiedzialności za ewentualne skutki zastosowania zaproponowanych rozwiązań zarówno ze strony Oficyny MM, jak i Doradcy Prawnego Oficyny MM.

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**