

Procedura awansu zawodowego, obowiązująca od 1 września 2022 r., pociągnęła za sobą zmiany w sposobie przeprowadzania oceny pracy. Zgodnie z art. 9b ust. 1 pkt 3 *Karty nauczyciela* posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy jest jednym z warunków uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego, natomiast w myśl art. 9b ust. 1a pkt 3 KN dla uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego niezbędne jest posiadanie oceny co najmniej bardzo dobrej. Na wymóg posiadania odpowiedniej oceny wskazują też inne regulacje *Karty nauczyciela*, tym samym na znaczeniu zyskują obecnie procedury odwoławcze, które mają nauczycielowi zagwarantować prawo do sprawiedliwej oceny.

Odwołanie od oceny pracy nauczyciela

Stosownie do art. 6a ust. 2 KN oceny nauczyciela dokonuje dyrektor przedszkola w okresie nie dłuższym niż trzy miesiące od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z własnej inicjatywy – w okresie nie dłuższym niż trzy miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.

Przepisem dającym nauczycielowi prawo do odwołania od ustalonej przez dyrektora oceny jest art. 6a ust. 9 pkt 1 KN, który mówi, że od ustalonej oceny pracy przysługuje nauczycielowi, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora przedszkola, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad przedszkolem, czyli do kuratora oświaty. Z kolei w § 7 ust. 1 *Rozporządzenia MEiN z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli* możemy przeczytać, że dyrektor przedszkola przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny w terminie pięciu dni roboczych od dnia otrzymania odwołania. Dyrektor dołącza pisemne odniesienie się do zarzutów wskazanych w odwołaniu.

Odwołanie nauczyciela nie musi być wręczone dyrektorowi osobiście. Nauczyciel ma prawo wysłać je pocztą na adres przedszkola. Dyrektor musi pamiętać o terminie przekazania odwołania do kuratora (pięć dni roboczych) oraz o konieczności ustosunkowania się do zarzutów podniesionych w odwołaniu, z tym że po stronie nauczyciela nie istnieje obowiązek ich sformułowania. Wystarczy samo odwołanie wyrażające niezadowolenie z otrzymanej oceny. W przypadku gdy nauczyciel nie sformułuje w odwołaniu merytorycznych zarzutów, dyrektor przekazuje odwołanie kuratorowi.

W celu rozpatrzenia odwołania kurator oświaty powołuje zespół oceniający w składzie ustalonym w art. 6a ust. 9a KN, zgodnie z którym w skład zespołu wchodzi:

- przedstawiciel kuratora jako przewodniczący zespołu oceniającego,
- przedstawiciel rady pedagogicznej przedszkola,
- przedstawiciel rady rodziców,
- doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant,
- przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez ocenianego nauczyciela, powołany jego na wniosek.

Zespół oceniający rozpatruje odwołanie nauczyciela od oceny pracy po uprzednim jego wysłuchaniu. Aby to wysłuchanie mogło dojść do skutku, kurator oświaty, nie później niż na pięć dni roboczych przed terminem posiedzenia zespołu oceniającego, podczas którego nauczyciel ma zostać wysłuchany, zawiadamia go o posiedzeniu. Niestawienie się nauczyciela, mimo prawidłowego zawiadomienia o posiedzeniu, nie wstrzymuje rozpatrywania odwołania przez zespół oceniający i wydania rozstrzygnięcia (§ 7 ust. 3 ww. *Rozporządzenia*).

Rozstrzygnięcia zespołu oceniającego podejmowane są zwykłą większością głosów w głosowaniu

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**