

15 lutego wchodzi w życie zmodyfikowana treść *Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym*. Oprócz tego, że wprowadza ona konieczność przyjęcia w przedszkolu standardów ochrony małoletnich, poszerza także obowiązek badania przeszłości pracowników, którzy będą pracować z dziećmi i młodzieżą. Dokładne sprawdzenie przeszłości pracownika stanie się obowiązkiem dyrektora przedszkola.

Ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw zmienia treść art. 21 *Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym*. Jest to zmiana niekorzystna dla dyrektorów przedszkoli, ponieważ znacznie rozbudowuje obowiązek badania przeszłości pracowników dopuszczanych do pracy z dziećmi. Poza miejscami, w których jest to wyraźnie zaznaczone, niniejszy artykuł odnosi się do treści *Ustawy* obowiązującej od 15 lutego 2024 r.

Rejestr Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym

Dotychczasowa treść art. 21 ust. 1 ww. *Ustawy* jest powszechnie znana dyrektorom jednostek oświatowych. Stanowi ona, że przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub opieką nad nimi, pracodawcy albo inni organizatorzy w zakresie takiej działalności zobowiązani są do uzyskania informacji, czy dane tej osoby są zamieszczone w:

- Rejestrze z dostępem ograniczonym lub
- Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja ds. przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.

Powszechna znajomość tego przepisu nie oznacza, że jest on prosty w zastosowaniu. Można ocenić go jako wyjątkowo nieprzyjazny i dopuszczający tak szeroką interpretację, że prawidłowe wykonanie wynikającego z niego obowiązku jest praktycznie niemożliwe, jeśli nie chce się całkowicie sparaliżować pracy prowadzonej jednostki. Regulacja ta nie dotyczy wyłącznie pracowników – mówi co prawda o konieczności sprawdzenia w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym osób, z którymi dyrektor zamierza nawiązać stosunek pracy, ale jednocześnie wymaga takiego samego postępowania w stosunku do osób, które dyrektor zamierza dopuścić do „innej działalności” związanej z edukacją czy wychowaniem.

Instytucja prawna, która w pierwszej kolejności przychodzi na myśl w związku z ową „inną działalnością”, to umowy cywilnoprawne, będą one jednak dotyczyć przede wszystkim przedszkoli i szkół niesamorządowych, w jednostkach budżetowych bowiem właściwie nie są wykorzystywane, a już nigdy w przypadku nauczycieli. „Inna działalność” to jednak nie tylko tego rodzaju umowy. Mamy tu do czynienia z klasycznym pojęciem niedookreślonym, którego znaczenia zawężyć nie wolno, byłoby to wówczas sprzeczne z intencją ustawodawcy. W efekcie każda działalność związana z wychowaniem czy opieką nad dziećmi mieści się w tej regulacji, co nakłada na dyrektora obowiązki, które wykonać będzie bardzo trudno. Nawet udział rodzica w wycieczce czy zwykłym wyjściu z placówki na plac zabaw można rozumieć jako dopuszczenie do udziału w „innej działalności” związanej z opieką nad dziećmi, która nie jest zatrudnieniem w formie umowy o pracę. Co więcej, nie można zastosować w tym wypadku wyłączenia z art. 21 ust. 2 *Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym* (treść regulacji obowiązująca do 14 lutego 2024 r.), który stanowi, że sprawdzenie w rejestrze nie jest wymagane przed dopuszczeniem do działalności związanej z opieką nad dzieckiem rodziny małoletniego lub osoby znanej rodzicom małoletniego osobiście i wykonywanej w stosunku do własnych małoletnich dzieci lub małoletnich dzieci znajomych. Wyłączenie to nie ma zastosowania, ponieważ rodzic w czasie wycieczki z założenia opiekuje się nie tylko swoim dzieckiem. Literalnie rzecz biorąc, w

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**