

Dodatek motywacyjny na zwolnieniu lekarskim

Opracował: Michał Łyszczarz, prawnik, współautor komentarza do *Ustawy o systemie oświaty*

Nauczycielka w przedszkolu otrzymała od 1 lipca 2018 r. dodatek motywacyjny (przyznawany w naszej placówce raz na pół roku, w tym przypadku na okres lipiec–grudzień), a od 9 sierpnia 2018 r. jest na zwolnieniu lekarskim z powodu ciąży (do marca 2019 r.). Czy nauczycielka podczas przebywania na zwolnieniu lekarskim powinna mieć nadal wypłacany dodatek motywacyjny?

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.).

Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 1 *Karty nauczyciela* wysokość stawki dodatku motywacyjnego, ale również szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku określa regulamin wynagradzania nauczycieli, przyjęty przez radę gminy (lub powiatu). Szczegółowe warunki postępowania w przypadku nieobecności nauczyciela, któremu przyznano dodatek motywacyjny, powinny zatem wynikać z przyjętego regulaminu wynagradzania nauczycieli. Jeżeli jednak takich warunków brak w przyjętym tekście, wówczas nie ma podstaw do niewypłacania już przyznanego dodatku motywacyjnego.

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**