

Wymogi dotyczące ubioru opiekuna w żłobku

Opracowała: Anita Holc-Łukomska, dyrektor prywatnego żłobka, pedagog, nauczyciel z wieloletnim doświadczeniem w pracy z dziećmi zarówno zdrowymi, jak i chorymi

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy* (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 1666 ze zm.)

Normy dotyczące ubioru pracownika wynikają z przepisów BHP. Właściwy dla danego miejsca pracy strój dostarcza personelowi pracodawca. Za brak tego stroju pracownik może ponieść określone konsekwencje – od kar porządkowych po zwolnienie dyscyplinarne. Odzież roboczą i/lub ochronną zobowiązane są nosić osoby zatrudnione w: służbach medycznych i sanitarnych, laboratoriach, produkcji, gastronomii. Czasem pracodawcy oczekują od swoich pracowników noszenia określonego ubioru, mimo że nie jest to wymóg obligatoryjny, regulowany przepisami BHP. Według art. 104 § 1 *Kodeksu pracy* pracodawca może określić strój obowiązujący w miejscu pracy, a zasady dotyczące tego ubioru sformułować w wewnętrznym regulaminie zakładu pracy.

Taka sytuacja ma miejsce m.in. w żłobku, gdzie regulamin pracy (lub też bezpośrednia umowa o pracę) wskazuje, jaki powinien być ubiór opiekuna. Strój opiekuna żłobkowego nie może przekraczać granic dobrego smaku, nie może również nikogo ośmieszać czy upokarzać. Obowiązek przychodzenia do żłobka w odpowiednim stroju może być przez dyrektora egzekwowany w postaci upomnień, nagan (kary porządkowe), a nawet zwolnienia z pracy.

Kwestia ubioru służbowego bywa uznawana za kontrowersyjną. Niektórzy twierdzą, że niełatwo wyznaczyć granicę między tym, co w wyglądzie „należyte”, a co „niewłaściwe”. Wprawdzie większość osób zdaje sobie sprawę, że do pracy w żłobku nie powinno się zakładać obcisłych, krótkich spódniczek czy spodenek, bluzek z zabotami, a szpilki lepiej zostawić na inną okazję niż zajęcia z najmłodszymi, mimo to zdarzają się w tej sferze nieporozumienia i nadinterpretacje. Nie wszystkie panie potrafią zrezygnować z bluzek z frędzlami, zwisającymi ozdobami, apaszek, szalów, biżuterii.

Każdemu dyrektorowi żłobka zależy na schludnym wyglądzie opiekunów, jednak w kontakcie z dziećmi zachowanie czystości stroju jest prawie niemożliwe, chyba że opiekun zrezygnowałby z zajmowania się małuchami. Innymi słowy: przestałby wykonywać zadania wynikające z jego zawodu. Od pracowników placówki oczekuje się także, by każdy miał identyczny ubiór – ten sam krój i kolor: bluzki, koszuli, spódnicy, spodni. To pozbawia poczucia indywidualności, dlatego

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**