

Odmowa przyjęcia godzin ponadwymiarowych doraźnych za nauczyciela przebywającego na zwolnieniu lekarskim

Opracował: Michał Łyszczarz, prawnik, współautor komentarza do *Ustawy o systemie oświaty*

Czy nauczyciel pracujący w przedszkolu może odmówić przyjęcia godzin ponadwymiarowych doraźnych za nauczyciela przebywającego na zwolnieniu lekarskim, tłumacząc się posiadaniem innej pracy? Czy nauczyciel musi być do dyspozycji dyrektora 8 godzin dziennie? Ile godzin ponadwymiarowych doraźnych nauczyciel może przepracować w tygodniu, jeżeli jego pensum dydaktyczne wynosi 22 godziny tygodniowo? Czy są jakieś ograniczenia dotyczące godzin ponadwymiarowych doraźnych nieplanowych?

Podstawa prawna:

– *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 1379 ze zm.).

Zgodnie z art. 35 ust. 1 *Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* w szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

Nauczyciel nie może zatem odmówić przyjęcia godzin ponadwymiarowych, o ile zostanie zobowiązany do ich odpracowania w wymiarze nieprzekraczającym 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Dopiero większy wymiar godzin ponadwymiarowych wymaga uzyskania jego zgody. Nauczyciel z pensum 22-godzinnym może zatem zostać bez zgody zobowiązany do pracy w 5 godzinach ponadwymiarowych tygodniowo. Nie ma natomiast czegoś takiego jak godziny ponadwymiarowe nieplanowane, zgodnie bowiem z art. 35 mówimy o godzinach ponadwymiarowych lub godzinach zastępstw doraźnych. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

Co do czasu pracy nauczyciela, to zgodnie z art. 42 ust. 1 *Karty czasu pracy nauczyciela*

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**