

Powrót do pracy po urlopie zdrowotnym na inne stanowisko

Opracował: Michał Łyszczarz, prawnik, współautor komentarza do *Ustawy o systemie oświaty*

Obecnie jedna z nauczycielek jest na urlopie zdrowotnym, od 17 października 2016 r. do 16 października 2017 r. Odchodząc na urlop zdrowotny, była nauczycielką w klasie II. Osobą wyznaczoną na zastępstwo w tej klasie jest nauczycielka oddziału przedszkolnego. Czy po powrocie nauczycielka musi wrócić na stanowisko, które wcześniej zajmowała, czy można ją skierować na stanowisko nauczyciela w oddziale przedszkolnym? Czy wówczas należy ją poinformować o tym fakcie na piśmie?

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 1379 ze zm.).

Należy zauważyć, że zgodnie z art. 73 ust. 6 *Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* dyrektor szkoły, nie później niż w terminie dwóch tygodni przed zakończeniem urlopu dla poratowania zdrowia, wydaje nauczycielowi skierowanie na badanie kontrolne w celu stwierdzenia braku przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

Przepis ten nie wskazuje zatem na konieczność przeprowadzania badań dotyczących „dotychczasowego stanowiska”, co oznacza, że jest możliwy powrót na inne stanowisko niż to, na jakim nauczyciel był zatrudniony przed urlopem dla poratowania zdrowia. W przypadku opisanym w pytaniu należy ustalić, czy zmieni się wynagrodzenie nauczyciela w wyniku zatrudnienia w oddziale przedszkolnym, gdyż jeżeli tak będzie, to przeniesienie do oddziału przedszkolnego jest możliwe wyłącznie po wypowiedzeniu warunków pracy i płacy. Warunki pracy nie ulegają zmianie, gdyż nadal będzie to praca w charakterze nauczyciela, więc jedynie zmiana warunków płacy będzie skutkować koniecznością wypowiedzenia. Jeżeli jednak tak nie jest, czyli wynagrodzenie pozostanie na dotychczasowym poziomie, to wypowiedzenie zmieniające nie będzie potrzebne.

Oficyna MM nie udziela porad prawnych. Odpowiedzi są wyłącznie wyrazem własnej oceny Doradcy Prawnego Oficyny MM. Nie stanowią urzędowej wykładni prawa, a ich zastosowanie nie może rodzić odpowiedzialności za ewentualne skutki zastosowania zaproponowanych rozwiązań zarówno ze strony Oficyny MM, jak i Doradcy Prawnego Oficyny MM.

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**