

Czy nauczyciel może odmówić realizacji nadgodzin?

Opracował: Michał Łyszczarz, prawnik, współautor komentarza do *Ustawy o systemie oświaty*

Czy jako nauczyciel pełnoetatowy w przedszkolu mogę odmówić nadgodzin, jeżeli kończę pracę o 10.00, a dyrektor przydziela nadgodziny od 12.00 do 13.00? Ponadto jestem osobą dojeżdżającą.

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 1379).

Tak, istnieje taka możliwość, ale tylko w określonych warunkach.

Zgodnie z art. 35 ust. 1 *Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* w szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, ale w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

Niewyrażenie zgody na godziny ponadwymiarowe jest zatem możliwe wyłącznie wówczas, gdy ich wymiar jest większy niż 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin. Poniżej tej liczby nauczyciel ma obowiązek realizacji wskazanych przez dyrektora godzin ponadwymiarowych, a odmowa ich przyjęcia jest zagrożona karą dyscyplinarną.

Co więcej, czasu pracy nauczyciela nie można utożsamiać wyłącznie z realizacją godzin pensum, więc wskazana w pytaniu godzina zakończenia pracy, czyli 10.00, nie jest prawidłowa. Zgodnie z art. 42 ust. 1 KN czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień, co daje 8 godzin dziennie w pięciodniowym tygodniu pracy. Godziny pensum to jedynie część tego dziennego czasu pracy, reszta to wykonywanie innych zajęć wynikających ze statutowych zadań przedszkola oraz zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym. Wszystkie te zajęcia powinny być jednak wykonywane w miejscu pracy wskazanym w umowie o pracę, którym

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**