

Konsekwencje wobec nauczyciela skazanego za przestępstwo umyślne

Opracował: Michał Łyszczarz, prawnik, współautor komentarza do *Ustawy o systemie oświaty*

Dyrektor otrzymał zawiadomienie z sądu rejonowego o zakończonym postępowaniu karnym wobec pracownika. Jakie czynności powinien podjąć dyrektor w stosunku do nauczyciela skazanego na karę grzywny za czyn z art. 275 § 1 *Kodeksu karnego* i z art. 11 § 3 *Kodeksu karnego*?

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny* (Dz.U. z 1997 r. Nr 88 poz. 553 ze zm.),
- *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.).

Jeżeli skazanie jest prawomocne, tzn. wyrok nie został zaskarżony przez nauczyciela, wówczas nauczycielowi należy wręczyć potwierdzenie wygaśnięcia stosunku pracy. Potwierdzenie to powinno mieć formę pisemną, a wręczony pracownikowi dokument, którego kopię umieszcza się w aktach osobowych pracownika, stanowi dowód formalnego potwierdzenia ustania stosunku pracy.

Przestępstwo z art. 275 § 1 *Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny* polega na posługiwaniu się dokumentem stwierdzającym tożsamość innej osoby albo jej prawa majątkowe, w tym obejmuje kradzież takiego dokumentu lub jego przywłaszczenie. Co istotne, przestępstwo to można popełnić tylko umyślnie.

Konsekwencje dla nauczyciela skazanego za takie przestępstwo przewiduje natomiast art. 26 ust. 1 pkt 3 *Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela*, zgodnie z którym stosunek pracy nauczyciela wygasa z mocy prawa m.in. w razie prawomocnego skazania za umyślne przestępstwo. Zgodnie z ust. 2 tej regulacji wygaśnięcie stosunku pracy stwierdza dyrektor szkoły.

Oficyna MM nie udziela porad prawnych. Odpowiedzi są wyłącznie wyrazem własnej oceny Doradcy Prawnego Oficyny MM. Nie stanowią urzędowej wykładni prawa, a ich zastosowanie nie może rodzić odpowiedzialności za ewentualne skutki zastosowania zaproponowanych rozwiązań.

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**