

## Przykładowe przemówienie motywacyjne dyrektora do pracowników poradni

Opracowała: Małgorzata Kowalska, autorka publikacji o tematyce oświatowej

Szanowni Państwo!

Chciałabym/chciałbym serdecznie podziękować za przyjęcie zaproszenia i przybycie na dzisiejsze spotkanie. Mam nadzieję, że stanie się dobrym punktem wyjścia do nawiązania dialogu i zapoczątkuje szczere, otwarte rozmowy na temat tego, jak widzicie dalszy rozwój naszej poradni – której dobro leży przecież nam wszystkim na sercu – jakie macie propozycje dotyczące podejmowanych przez nią działań, jakie są Wasze sugestie, uwagi i wnioski odnoszące się do Waszej pracy.

Chciałabym/chciałbym, abyście mieli świadomość, że zdanie każdego z Was jest tak samo istotne i ma znaczenie. Każda placówka to żywy, złożony organizm, skomplikowana maszyna, która składa się z wielu elementów. Dopiero razem tworzą one kompletną, sprawnie działającą całość, o czym Wy jako jej pracownicy z pewnością wiecie najlepiej.

Nie ma więc znaczenia, czy mówiąc o osobach zatrudnionych w placówkach, mamy na myśli nauczycieli czy personel niepedagogiczny. Uważam, że każdy powinien być tak samo doceniany za swój wkład w działalność naszej placówki i pracę, którą wykonuje na jej rzecz. Bez względu na zakres swoich obowiązków każdy pracownik powinien być na bieżąco informowany o tym, co w pośredni i bezpośredni sposób go dotyczy, jego potrzeby powinny być zaspokajane, a to, co ma do powiedzenia, uważnie słuchane. Bez tego nie sposób mówić o dobrej atmosferze sprzyjającej rozwojowi – zarówno uczniów, jak i nauczycieli oraz pozostałych członków personelu.

Chyba wszyscy jesteśmy zgodni co do tego, że placówka oświatowa to miejsce dość specyficzne i nasza poradnia nie jest tutaj żadnym wyjątkiem. Z jednej strony, aby prawidłowo funkcjonowała i spełniała swoje zadania, powinna przypominać dobrze zarządzaną firmę, w której każdy ma swoje własne, jasno określone miejsce. Z drugiej jednak strony specyfika pracy w sektorze oświaty powoduje, że poradnia pod wieloma względami nigdy nie będzie przedsiębiorstwem. Chociaż jako dyrektor jestem zobowiązana/zobowiązany do tego, by planować, organizować, nadzorować i motywować – poprzez nagrody, pochwały i wyróżnienia – jakiegokolwiek starania z mojej strony nigdy nie zastąpią tego, co najważniejsze w pracy w poradni, czyli Waszej wewnętrznej motywacji.

Tym bardziej doceniam więc to, co robicie. Gdyby nie wy, nie udało by się np. .... (w tym miejscu dyrektor powinien wymienić kilka sukcesów, w których swój udział mieli zatrudnieni

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.  
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

**Korzyści:**

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: [www.oficynamm.pl](http://www.oficynamm.pl)  
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, [bok@oficynamm.pl](mailto:bok@oficynamm.pl)**