

Zarówno po stronie dyrektora poradni psychologiczno-pedagogicznej działającego jako pracodawca, jak i po stronie nauczyciela mogą zaistnieć przyczyny powodujące konieczność zawarcia aneksu do obowiązującej umowy o pracę. Jaka jest procedura dokonywania zmian w umowie? O czym warto pamiętać?

Samo pojęcie aneksu do umowy o pracę nie zostało zdefiniowane ani w prawie pracy, ani w *Karcie nauczyciela*. Jest to potoczne pojęcie odnoszące się do zmiany warunków umowy o pracę na mocy porozumienia stron. W praktyce najczęściej to właśnie w tej formie dokonuje się zmian w umowie o pracę, gdyż zawieranie porozumień jest najmniej sformalizowane, a dodatkowo można w ten sposób dokonać zmian niemal wszystkich postanowień umowy o pracę.

Należy pamiętać, że zawarcie z pracownikiem takiej umowy nie oznacza, że warunki w niej zawarte nie mogą ulec zmianie. Powstaje jednak pytanie, w jakich okolicznościach możliwe jest aneksowanie umów o pracę oraz jaka jest procedura dokonywania takich zmian i czy konieczna jest zgoda obu stron – pracownika i pracodawcy – aby taki aneks wprowadzić w życie.

Zgoda stron na zawarcie aneksu

Do zawarcia aneksu może dojść wyłącznie przy zgodnej woli obu stron. Oznacza to, że na zmiany w umowie o pracę musi wyrazić zgodę i dyrektor poradni, i nauczyciel, przy czym nie jest istotne, która strona wystąpi z propozycją zawarcia aneksu. Teoretycznie pracodawca ma możliwość wprowadzania zmian w formie aneksu do umowy o pracę zarówno na korzyść, jak i na niekorzyść pracownika, jednak warunkiem ich wejścia w życie jest wyrażenie zgody na piśmie przez obie strony.

Strony muszą być zgodne nie tylko co do zakresu zmian, jakie mają zostać wprowadzone aneksem, ale również co do terminu ich wprowadzenia. Jeśli jedna ze stron umowy, np. nauczyciel, nie wyrazi zgody na zawarcie aneksu, to do jego zawarcia nie dojdzie, a moc obowiązującą zachowają dotychczasowe elementy umowy o pracę.

Odmowa zgody na zawarcie aneksu

Jak już wspomniano, do zawarcia aneksu do umowy o pracę konieczne jest wyrażenie zgody i przez pracownika, i przez pracodawcę. Jednakże wyrażenie zgody na zmianę dotychczasowych warunków pracy i płacy nie stanowi obowiązku i każda ze stron ma prawo do odmowy aneksowania umowy. Oznacza to, że również nauczyciel ma prawo się nie zgodzić na zmiany wprowadzane do postanowień umowy o pracę, nawet wówczas, gdy są one dla niego korzystne.

Kiedy można zawrzeć aneks?

Samo porozumienie o dokonaniu zmian w umowie o pracę można zawrzeć w zasadzie w każdym czasie, nawet w okresie, w którym pracownik podlega szczególnej ochronie z mocy przepisów prawa, np. możliwe jest zawarcie aneksu do umowy o pracę w czasie, w którym pracownica jest w ciąży albo pracownik jest już objęty ochroną ze względu na wiek przedemerytalny.

Możliwe jest również zawarcie aneksu w trakcie roku szkolnego – jedynym warunkiem jest zgoda stron stosunku pracy. Pamiętać należy, że aneks nie może stanowić obejścia powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w tym przepisów *Karty nauczyciela*, ani też nie może wprowadzać sprzecznych z nią uregulowań.

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**