

Umowa na czas określony a urlop rodzicielski

Opracował: Michał Łyszczarz, prawnik, współautor komentarza do *Ustawy o systemie oświaty*

Pracownica ma podpisaną umowę o pracę do 31 sierpnia 2015 r., a 29 lipca 2014 r. urodziła bliźnięta. Urlop macierzyński wraz z dodatkowym urlopem macierzyńskim zakończy 27 kwietnia 2015 r. Jeżeli wystąpi o pełen urlop rodzicielski, to skończy się on po terminie obowiązywania umowy o pracę. Czy powinnam udzielić urlopu do czasu zakończenia umowy tj. do 31 sierpnia 2015 r.? Ile dni urlopu wypoczynkowego pracownica powinna otrzymać? Nie zdecydowałam, czy podpiszę z nią dalszą umowę – czy osoba ta znajduje się w okresie ochronnym, czy też mogę po zakończeniu umowy o pracę nie zawierać już kolejnej?

Podstawa prawna:

**Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1502 ze zm.).*

Nawet w przypadku wykorzystania dodatkowego urlopu rodzicielskiego umowa zakończy się w terminie, czyli 31 sierpnia 2015 r. Nie oznacza to jednak, że pracownica utraci prawo do urlopu rodzicielskiego. Warunkiem uzyskania prawa do tego urlopu jest złożenie wniosku przed upływem 14 dni po porodzie, stosownie do treści art. 179 *Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy*, według którego pracownica, nie później niż 14 dni po porodzie, może złożyć pisemny wniosek o udzielenie jej, bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, dodatkowego urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze wynikającym z art. 182 *§ 1*, a bezpośrednio po takim urlopie – urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze wynikającym z art. 182 *§ 1*. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownicy.

Jeżeli zatem termin ten został zachowany, to – w przypadku rozwiązania umowy o pracę w trakcie jego trwania – wypłatę zasiłku macierzyńskiego za pozostały okres (przypadający po rozwiązaniu umowy) przejmie ZUS. W takiej sytuacji pracodawca ma obowiązek przekazać do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zaświadczenie płatnika na formularzu ZUS Z-3, odpis skróconego aktu urodzenia dziecka albo jego kopię poświadczoną za zgodność z oryginałem, kopię wniosku o udzielenie odpowiednich urlopów poświadczoną za zgodność z oryginałem oraz informację o wysokości procentowej wypłacanego przez pracodawcę zasiłku macierzyńskiego.

Oficyna MM nie udziela porad prawnych. Odpowiedzi są wyłącznie wyrazem własnej oceny Doradcy Prawnego Oficyny MM. Nie stanowią urzędowej wykładni prawa, a ich zastosowanie nie może rodzić odpowiedzialności za ewentualne skutki zastosowania zaproponowanych rozwiązań zarówno ze strony Oficyny MM, jak i Doradcy Prawnego Oficyny MM.

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**