

Urlopowanie dziecka w przedszkolu niepublicznym

Opracował: dr Paweł Kuczma, doktor nauk prawnych, radca prawny, wykładowca akademicki, autor blisko 40 publikacji naukowych, w tym 4 książek

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty* (t.j. Dz.U. z 2004 r. Nr 256 poz. 2572 ze zm.).

Termin „urlopowanie dziecka” nie został wprost użyty przez ustawodawcę w *Ustawie o systemie oświaty*. Nie oznacza to jednak, że instytucja ta musi być przez to pominięta przez właściciela placówki niepublicznej czy zarządzającego nią dyrektora, gdyż dziecko może być nieobecne w przedszkolu z różnych powodów. Z tego też względu konieczna wydaje się refleksja analizująca pewne aspekty tego zjawiska.

Pojęcie urlopu jest terminem języka prawnego (wywodzącym się z prawa pracy) i wiąże się z usprawiedliwioną nieobecnością pracownika w miejscu pracy. Aby jednak nieobecność nie powodowała dla niego negatywnych konsekwencji, pracodawca musi być o niej poinformowany, a w większości sytuacji dodatkowo musi wyrazić na tę nieobecność zgodę. W przeciwnym razie pracownik dopuszcza się ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych.

Z powyższego wynika, po pierwsze, że urlop musi być uregulowany (przewidziany) przez przepisy prawne, a po drugie, że konieczne jest uprzednie poinformowanie przełożonego o fakcie nieobecności. W związku z tym wydaje się możliwe przeniesienie tej instytucji na grunt *Ustawy o systemie oświaty*, z zachowaniem powyższych zasad.

W przypadku przedszkola niepublicznego podstawę prawną dla unormowania „urlopu dziecka” stanowi uchwała rady gminy. Wynika to wyraźnie z treści art. 5 ust. 2 *ust.*, w myśl którego rada gminy może określić warunki częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat. W związku z tym przedszkole niepubliczne wspomagające gminę w realizacji zadań własnych będzie zobowiązane do stosowania się do treści takiej uchwały.

Nie ma również przeszkód, aby kwestię urlopowania uregulować w statucie placówki, z tym że rozwiązania prawne nie powinny być mniej korzystne od tych, niejako narzuconych przez radę gminy (chyba że przedszkole niepubliczne nie wspomaga gminy w realizacji zadań własnych). Konieczne jest doprecyzowanie zagadnienia odpłatności za wyżywienie nieobecnego dziecka. W przypadku gdy przedszkole niepubliczne korzysta z cateringu i codziennie zgłasza zapotrzebowanie na następny dzień, zasadne wydaje się zwolnienie rodziców z obowiązku ponoszenia opłat za wyżywienie, jeśli odpowiednio wcześniej zgłoszą dyrekcji nieobecność dziecka. Inaczej wygląda kwestia odpłatności za pobyt, gdyż nieobecność malucha w tym zakresie nie obniża kosztów prowadzenia placówki. Wynagrodzenie kadry dydaktycznej jest bowiem wypłacane bez względu na liczbę dzieci uczęszczających do przedszkola. Również koszty stałe, takie jak czynsz i inne opłaty przynależne, są zasadniczo niezmiennie. Nie ma jednak przeszkód, by sprawę tę uregulować odmiennie, choć może się to okazać ryzykowne dla właściciela, biorąc pod uwagę ewentualne straty finansowe.

Urlopowanie dzieci w przedszkolach niepublicznych jest dopuszczalne, gdyż jest zgodnie z cywilistyczną zasadą swobody umów i koniecznością uwzględnienia w statucie pewnych konsekwencji nieobecności dziecka. Najważniejsze pytanie dotyczy jednak tego, czy jest to rozwiązanie opłacalne dla właściciela. Jeżeli bowiem statut przedszkola zezwoli na urlopowanie dziecka w wymiarze znacznie większym, niż dopuści to uchwała rady gminy, to za czas nieobecności urlopowanego malucha rodzice nie powinni ponosić w zasadzie żadnych kosztów utrzymania wychowanka w przedszkolu niepublicznym. Taka jest istota urlopu. Tymczasem może się okazać, że niektóre dzieci, mimo zapisania ich do przedszkola, będą częściej nieobecne ze względu na choroby, zdarzenia losowe czy po prostu wygodę rodziców. W ten sposób – z punktu widzenia właściciela placówki – dzieci urlopowane będą tylko zajmować miejsce innym, których frekwencja byłaby potencjalnie dużo wyższa, a przez to ich obecność generowałaby zysk dla właściciela. Z tego też względu właściciel, zanim zdecyduje się na wprowadzenie instytucji

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**