

Uprawnienie nauczyciela do ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy

Opracowała: Joanna Swadźba, prawnik

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 191),
- *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli* (Dz.U. z 2001 r. Nr 71 poz. 737 ze zm.),
- *Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o zmianie ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz o zmianie niektórych innych ustaw* (Dz.U. z 2001 r. Nr 161 poz. 1278).

Wkrótce nauczyciele rozpoczną okres urlopowy, w praktyce jednak nie zawsze wszyscy wykorzystają przysługujący im urlop wypoczynkowy. W pewnych przypadkach, jeśli nauczyciel nie zrealizuje należnych mu uprawnień do urlopu wypoczynkowego, może liczyć na wypłatę ekwiwalentu.

Świadczenie to przysługuje na zasadach określonych w treści przepisów *Karty nauczyciela* i *Rozporządzenia wykonawczego w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli*.

Zgodnie z treścią art. 66 ust. 2 KN w razie niewykorzystania przysługującego urlopu wypoczynkowego z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, powołania do zasadniczej służby wojskowej albo do odbywania zastępczo obowiązku tej służby, do okresowej służby wojskowej lub do odbywania długotrwałego przeszkolenia wojskowego – nauczycielowi przysługuje ekwiwalent pieniężny za okres niewykorzystanego urlopu, nie więcej jednak niż za osiem tygodni w odniesieniu do nauczycieli, o których mowa w art. 64 ust. 1, oraz nie więcej niż za 35 dni roboczych w odniesieniu do nauczycieli, o których mowa w art. 64 ust. 3.

Z treści cytowanego wyżej przepisu wynika, że prawo do ekwiwalentu powstaje, jeżeli nauczyciel zatrudniony w szkole, w organizacji której przewidziane są ferie, nie skorzystał z ośmiu tygodni urlopu, a nauczyciel zatrudniony w placówce, w której nie są one przewidziane – z 35 dni roboczych urlopu, z powodu:

- rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy,
- powołania do zasadniczej służby wojskowej albo do odbywania zastępczo obowiązku tej służby, do okresowej służby wojskowej lub do odbywania długotrwałego przeszkolenia wojskowego.

Jedynie wskazane wyżej przesłanki, spełnione łącznie (pierwsza przesłanka to niewykorzystanie urlopu w przysługującym wymiarze, druga – niewykorzystanie urlopu z jednego z powodów wymienionych w treści art. 66 ust. 2 KN), rodzą prawo do ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.

W tym miejscu należy wyjaśnić, że cytowany powyżej przepis, mimo wprowadzenia zawodowej służby wojskowej, nadal pozostaje aktualny. Ustawodawca, na mocy *Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o zmianie ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz o zmianie niektórych innych ustaw*, z dniem 1 stycznia 2010 r. zawiesił obowiązek odbywania zasadniczej służby wojskowej, a tym samym obowiązek odbywania służby zastępczej

Trzeba jednak podkreślić, iż zgodnie z art. 55 ustawy z dnia 2 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej, w tym samym zakresie, w jakim w tym czasie obowiązywał obowiązek odbywania zasadniczej służby wojskowej, do odbywania zastępczo obowiązku tej służby, do okresowej służby wojskowej lub do odbywania długotrwałego przeszkolenia wojskowego, przysługują również nauczycielom, o których mowa w art. 64 ust. 1, oraz nauczycielom, o których mowa w art. 64 ust. 3.

Reasumując, przepisy art. 66 ust. 2 KN dotyczące przyznawania ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy z

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**