

Ocena ryzyka zawodowego dyrektora przedszkola

Opracowała: Małgorzata Celuch

Podstawa prawna:

- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy* (t.j. Dz.U. z 2003 r. Nr 169 poz. 1650 ze zm.),
- *Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy* (t.j. Dz.U. z 1998 r. Nr 21 poz. 94 ze zm.),
- *Norma PN-N-18002:2000 Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Ogólne wytyczne do oceny ryzyka zawodowego.*

Co to jest ryzyko zawodowe?

Ryzyko zawodowe to ryzyko ponoszone przez pracownika w związku z wykonywaną pracą. Jest ono konsekwencją występowania zagrożeń i określa prawdopodobieństwo, z jakim mogą one spowodować urazy lub zachorowania. Ocenianie ryzyka zawodowego występującego na poszczególnych stanowiskach pracy ma na celu uświadomienie pracownikom istnienia zagrożeń oraz wypracowanie zasad zmniejszających prawdopodobieństwo ich wystąpienia, a w konsekwencji zwiększenie bezpieczeństwa w zakładzie pracy.

Procedura oceny ryzyka zawodowego

Ocena ryzyka zawodowego może przebiegać zgodnie z poniższą procedurą.

Krok 1 – zgromadzenie informacji potrzebnych do przeprowadzenia oceny ryzyka zawodowego

- Jakie stanowiska pracy są w placówce?
- Jakie osoby pracują na tych stanowiskach?
- Jakie maszyny, narzędzia wykorzystuje się na stanowiskach?
- Jakie czynniki niebezpieczne, szkodliwe występują na stanowiskach pracy?
- Jakie środki ochrony zbiorowej i indywidualnej są stosowane na stanowiskach pracy?
- Jakie zagrożenia i możliwe skutki ich wystąpienia są już zidentyfikowane?

Krok 2 – identyfikacja zagrożeń

Określenie dla każdego stanowiska pracy, jakie zagrożenia na nim występują: używanie niebezpiecznych urządzeń, środków chemicznych, prądu, praca na wysokościach, zagrożenia biologiczne, stres.

Krok 3 – oszacowanie ryzyka

Można skorzystać z prostej metody oceny ryzyka wg Polskiej Normy PN-N-18002. W zależności od tego, jak duże jest prawdopodobieństwo wystąpienia wypadków czy chorób i jak poważne są ich konsekwencje, ryzyko może być małe, średnie lub duże. To ostatnie uznaje się za niedopuszczalne i jego zaistnienie wymaga natychmiastowych działań.

Krok 4 – określenie działań eliminujących lub ograniczających ryzyko zawodowe

Zaczynając od zagrożeń najbardziej niebezpiecznych i najczęściej występujących, należy ustalić, jakie podjąć działania zmierzające do ich ograniczenia lub całkowitej eliminacji.

Krok 5 – dokumentowanie wyników oceny ryzyka zawodowego

Dokumentacja oceny ryzyka zawodowego powinna uwzględniać elementy określone w § 39a ust. 3 *Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy*, a w szczególności:

*opis ocenianego stanowiska pracy, w tym wyszczególnienie:

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**