

Zatrudnienie dyrektora żłobka niepublicznego

Opracowała: Diana Kaczorek, prawnik, legislator, pracownik administracji publicznej

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy* (t.j. Dz.U. z 1998 r. Nr 21 poz. 94 ze zm.),
- *Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny* (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 121 ze zm.),
- *Ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3* (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 1457).

Do kandydata na stanowisko dyrektora żłobka niepublicznego nie ma zastosowania reżim prawny dotyczący sposobu zatrudniania i kwalifikacji wymaganych od kandydata na stanowisko dyrektora żłobka publicznego. Osoba prowadząca żłobek niepubliczny ma obowiązek określenia wymagań kwalifikacyjnych dla osoby, której powierzy obowiązki dyrektora w sposób zgodny z *Ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3*.

Kwalifikacje kandydata na stanowisko dyrektora niepublicznego żłobka

Ustalając katalog wymagań kwalifikacyjnych dla kandydata na stanowisko dyrektora żłobka niepublicznego, sięgnąć należy do art. 13 i 18 *Ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3*. Zgodnie z tymi przepisami dyrektorem żłobka może być osoba, która posiada:

- wykształcenie wyższe i co najmniej trzy lata doświadczenia w pracy z dziećmi albo
- co najmniej wykształcenie średnie oraz pięć lat doświadczenia w pracy z dziećmi (art. 13 ust. 2).

Ponadto dyrektorem żłobka może być osoba, która:

- daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
- nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona,
- wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,
- nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne.

Wynagrodzenie dyrektora niepublicznego żłobka

Co do zasady brak jest regulacji prawnych, które wskazywałyby na to, jaka powinna być wysokość wynagrodzenia dyrektora żłobka niepublicznego. Od powyższego należy sformułować jeden wyjątek, mający zastosowanie jedynie w przypadku zatrudnienia dyrektora na podstawie umowy o pracę – w tych okolicznościach wynagrodzenie nie powinno być niższe od najniższego wynagrodzenia za pracę. Z kolei górna wysokość tego wynagrodzenia zależy od tego, jak określą ją umawiające się strony negocjujące treść umowy.

Formy zatrudnienia dyrektora niepublicznego żłobka

W niniejszym opracowaniu zostaną omówione dwie równorzędne formy zatrudnienia dyrektora żłobka niepublicznego: umowa o pracę i kontrakt menedżerski.

Pod pojęciem kontraktu menedżerskiego należy rozumieć umowę cywilnoprawną nienazwaną (tzn. taką, która nie została przewidziana i uregulowana w Kodeksie cywilnym), na której treść strony tego stosunku prawnego mają większy wpływ niż w przypadku determinowanej przepisami Kodeksu pracy

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**