

Awans zawodowy nauczyciela logopedy

Opracował: Michał Łyszczarz, prawnik, autor komentarza do *Ustawy o systemie oświaty* oraz licznych publikacji z zakresu prawa oświatowego, prawa pracy, finansów publicznych i funkcjonowania samorządu terytorialnego, uznany prelegent i szkoleniowiec, wykładowca toruńskiej i bydgoskiej Wyższej Szkoły Bankowej, główny specjalista w Wydziale Oświaty w Urzędzie Miasta w Dąbrowie Górniczej, przez lata tworzył trzon Wydziału Nadzoru Prawnego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego

W styczniu br. zatrudniono w przedszkolu logopedę na cały etat (20/20). Pracownica chce złożyć wniosek o nadanie stopnia nauczyciela kontraktowego bez odbywania stażu, powołując się na art. 9a ust. 3 *Karty nauczyciela*. Czy powinna wykazać się pięcioletnim okresem pracy na stanowisku logopedy w przedszkolu, szkole? Jakie działania można uznać za „znaczący dorobek pracy”, jeżeli były one realizowane w niepełnym wymiarze zatrudnienia, np. 2/40?

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.).

Przywołana w pytaniu regulacja wyraźnie mówi, że osoby posiadające co najmniej pięcioletni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy uzyskują z dniem nawiązania stosunku pracy w przedszkolu stopień nauczyciela kontraktowego. Jednocześnie *Karta nauczyciela* w żaden sposób nie wyjaśnia pojęcia „znaczącego dorobku zawodowego”. Nie znajduje się ono w słowniczku wypełniającym treść art. 3 KN. Pomimo że samo pojęcie pojawia się w regulacjach *Ustawy* kilkakrotnie, to dyrektor ustala w każdym indywidualnym przypadku, czy dorobek osoby, którą chce zatrudnić na stanowisku nauczyciela, jest znaczący i można w związku z tym pominąć przy zatrudnieniu etap nauczyciela stażysty.

Jedyną wytyczną dającą w tym zakresie istniejące orzecznictwo. Za istotny można uznać Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 29 lipca 2011 r. (I OSK 312/11), w którym sąd ten orzekł, że „(...) przepis art. 9a ust. 3 *Ustawy z 1982 r. Karta nauczyciela* oraz inne przepisy tej *Ustawy* nie wyjaśniają pojęcia «znaczący dorobek zawodowy». O «znaczącym dorobku» można mówić jedynie wówczas, gdy jest on ponadprzeciętny, znacznie przewyższający dorobek zawodowy wymagany od ogółu nauczycieli. Taki znaczący dorobek powinien znaleźć odzwierciedlenie w przyznanych w dotychczasowej pracy nagrodach i wyróżnieniach, ewentualnie także w dyplomach czy świadectwach potwierdzających uzyskanie dodatkowych kwalifikacji, umiejętności przydatnych w przyszłej pracy nauczyciela. Długoletniego zatrudnienia,

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**