

Urlopy nauczycieli zatrudnionych w poradni

Opracował: Roman Lorens, konsultant ds. organizacji i zarządzania oświatą, ekspert ds. awansu zawodowego nauczycieli, były długoletni dyrektor szkoły. Lider i koordynator doskonalenia zawodowego nauczycieli i kadry kierowniczej szkół. Autor licznych artykułów z zakresu zarządzania oświatą i publikacji książkowych; zaktualizował: Michał Łyszczarz, prawnik, autor komentarza do *Ustawy o systemie oświaty* oraz licznych publikacji z zakresu prawa oświatowego, prawa pracy, finansów publicznych i funkcjonowania samorządu terytorialnego, uznany prelegent i szkoleniowiec, wykładowca toruńskiej i bydgoskiej Wyższej Szkoły Bankowej, główny specjalista w Wydziale Oświaty w Urzędzie Miasta w Dąbrowie Górniczej, przez lata tworzył trzon Wydziału Nadzoru Prawnego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy* (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510),
- *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.),
- *Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe* (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm.),
- *Ustawa z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych* (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1930 ze zm.),
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2015 r. w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków* (Dz.U. z 2015 r. poz. 2243).

Zasady udzielania urlopów nauczycielom reguluje *Karta nauczyciela*, przy czym w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy nieuregulowanych w tej *Ustawie* zastosowanie mają przepisy *Kodeksu pracy*.

Urlop wypoczynkowy dyrektora i nauczyciela

Zgodnie z aktualnym brzmieniem art. 64 ust. 3 *Karty nauczyciela* nauczycielowi zatrudnionemu w poradni przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 35 dni roboczych w czasie ustalonym w planie urlopów. Artykuł ten zawiera również zapis, że w przypadku nawiązania lub ustania stosunku pracy w trakcie roku kalendarzowego nauczyciel ma prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze proporcjonalnym do okresu przepracowanego, zgodnie z odrębnymi przepisami.

Należy zauważyć, że w kwestiach nieuregulowanych w *Karcie nauczyciela* odpowiednie zastosowanie do urlopów nauczycieli zatrudnionych w poradniach mają przepisy *Ustawy Kodeks pracy*, a przywołane przepisy dotyczą również dyrektorów poradni.

Ważne!

Do nauczycieli zatrudnionych w poradniach ma zastosowanie art. 155¹ *Kodeksu pracy* w związku z art. 91c *Ustawy Karta nauczyciela*. W praktyce oznacza to, że nauczycielowi poradni należy ustalić urlop w wymiarze proporcjonalnym do okresu czasu przepracowanego u pracodawcy, w sytuacji gdy w ciągu roku kalendarzowego pracownik rozwiązał stosunek pracy z jednym pracodawcą i następnie nawiązał stosunek pracy z innym pracodawcą (zob. *Uchwała Sądu Najwyższego z dnia 24 października 1997 r., III ZP 36/97*).

Zgodnie ze *Stanowiskiem Głównego Inspektora Pracy z dnia 14 stycznia 2010 r. w sprawie wymiaru urlopu wypoczynkowego w placówce nieferyjnej (GPP-118-4560-92/09/PE/RP)* urlop wypoczynkowy udzielany jest nauczycielowi w dni, które są dla niego dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, a nie z rozkładem tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych oraz opiekuńczych w wymiarze godzinowym odpowiadającym dobowemu wymiarowi czasu pracy pracownika w danym dniu. Oznacza to, że przysługujący urlop wypoczynkowy przelicza się na godziny, gdzie jeden dzień urlopu odpowiada ośmiu godzinom.

Zatem wymiar urlopu nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze w placówce nieferyjnej po przeliczeniu na godziny wynosi 280 godzin (35 dni × 8 godzin). Liczba dni urlopu została pomnożona przez 8 godzin (art. 154² § 2 *Kodeksu pracy*), co odpowiada przeciętnemu dziennemu wymiarowi czasu pracy (art. 129 § 1 *Kodeksu pracy*). Udzielając urlopu wypoczynkowego, z puli godzinowej urlopu danego pracownika odliczamy wymiar czasu pracy, jaki miał do przepracowania w danym dniu, bez względu na liczbę godzin dydaktycznych (pensum).

Ważne!

Do wymiaru urlopu zalicza się wszystkie zajęcia i czynności wynikające z 40-godzinnego tygodniowego czasu pracy. Przepisy *Karty nauczyciela* nie określają dobowego wymiaru czasu pracy nauczyciela. Jednak biorąc pod uwagę, że łączny czas pracy nauczyciela wynosi do 40 godzin tygodniowo w ramach pięciodniowego tygodnia pracy, można przyjąć – dla celów ustalania uprawnień do urlopu wypoczynkowego – że średnio na dobę nauczyciel pracuje 8 godzin. Oznacza to, że nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy w poradni jest uprawniony do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 280 godzin (35 dni × 8 godzin). Urlop wypoczynkowy jest udzielany w wymiarze tylu godzin, ile nauczyciel powinien w danym dniu pracować. Jeżeli nauczycielowi zostaną udzielone np. 4 dni urlopu, to od 280 godzin należnego nauczycielowi urlopu (35 dni × 8 godzin) należy odjąć 32 godziny (4 dni × 8 godzin). Bez znaczenia dla ustalania urlopu jest, iż w poszczególnych dniach tygodnia nauczyciel realizuje różną liczbę godzin zajęć wynikających z obowiązującego go pensum (zob. *Stanowisko Ministerstwa Edukacji Narodowej z dnia 31 grudnia 2009 r. w sprawie wymiaru urlopu nauczyciela placówki nieferyjnej, DS-WPZN-WE-421-4/09*).

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**