
Zarządzenie Nr
Dyrektora Przedszkola nr w
z dnia
w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych

Na podstawie art. 68 ust. 5 *Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. r. Prawo oświatowe* (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 737 ze zm.), art. 77² § 1 i 4 *Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy* (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 277) oraz art. 39 ust. 1 i 2 *Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), po uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową, ustalám, co następuje:

§ 1

Wprowadza się Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych w Przedszkolu nr w, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wychodzi w życie po upływie 14 dni od podania do publicznej wiadomości pracowników.

.....
(podpis dyrektora przedszkola)

Załącznik do
Zarządzenia nr
Dyrektora Przedszkola nr
W

Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych

§ 1

Regulamin wynagradzania, zwany dalej Regulaminem, określa szczegółowe warunki wynagradzania i innych świadczeń związanych z pracą oraz wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych zatrudnionych w Przedszkolu

§ 2

Ilekoć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) pracodawcy – należy przez to rozumieć Przedszkole
- 2) *Kodeksie pracy* – rozumie się przez to *Ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy* (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 277),
- 3) *Ustawie* – rozumie się przez to *Ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135),
- 4) *Rozporządzeniu* – rozumie się przez to *Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638),
- 5) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora Przedszkola,
- 6) pracowniku – rozumie się przez to pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Przedszkolu,
- 7) kategorii zaszeregowania – rozumie się przez to kategorię określoną w umowie o pracę zgodnie z wykazem stanowisk i wymagań kwalifikacyjnych, określonej w *Rozporządzeniu*.

§ 3

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie odpowiednie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Stawkę wynagrodzenia zasadniczego oraz inne składniki wynagrodzenia przyznaje dyrektor.
2. W wypadkach i na warunkach określonych niniejszym Regulaminem, pracownikowi przysługują następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatki do wynagrodzenia:

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub
prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.platformamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**