

Wyliczenie urlopu wypoczynkowego nauczyciela placówki nieferyjnej

Opracował: Michał Łyszczarz, prawnik, współautor komentarza do *Ustawy o systemie oświaty*

Jak prawidłowo wyliczyć urlopy wypoczynkowe nauczycieli w placówce nieferyjnej, jeśli nauczyciele pracują w różne dni tygodnia, w różnych godzinach, zatrudnieni są na czas określony i nieokreślony?

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 984)
- *Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy* (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.).

Nauczyciel w placówce nieferyjnej ma prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 35 dni udzielanych według ustalonego planu urlopów, zgodnie z art. 64 ust. 3 *Karty nauczyciela*. Z kolei obowiązek obliczania urlopu proporcjonalnie do wymiaru etatu wynika ze stosowania przepisów *Kodeksu pracy*, do którego przepisy *Karty nauczyciela* odsyłają. Stosownie zatem do art. 154 § 2 k.p. wymiar urlopu wypoczynkowego dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika, przy czym niepełny dzień urlopu zaokrągla się w górę do pełnego dnia. Aby więc obliczyć wymiar urlopu nauczyciela, należy przysługującą mu w roku kalendarzowym podstawę wymiaru urlopu określoną w *Karcie nauczyciela* (35 dni) pomnożyć przez jego wymiar czasu pracy.

Przyjmijmy zatem, że należy obliczyć wymiar urlopu dla nauczyciela zatrudnionego w wymiarze 13/25 etatu. Jego wymiar etatu wynosi 0,52 – nieco ponad pół etatu. Aby więc otrzymać liczbę dni urlopu nauczyciela zatrudnionego w wymiarze 0,52 etatu, trzeba dokonać następującego działania: 35 dni urlopu x 0,52 daje 18,2 dni urlopu, czyli po zaokrągleniu w górę nauczycielowi temu przysługuje 19 dni urlopu w ciągu roku.

Ten sam nauczyciel, lecz zatrudniony w wymiarze 10/26, będzie miał prawo do urlopu w wymiarze: 35 x 0,38 (wymiar etatu), co daje 14 dni urlopu po zaokrągleniu.

Weźmy pod uwagę inny przykład – logopeda zatrudniony w wymiarze 13/26. Jego wymiar zajęć wynosi dokładnie 0,5 etatu, a zatem przysługuje mu 18 dni urlopu, które otrzymujemy po zaokrągleniu do pełnych dni, liczone: 35 x 0,5 daje 18 dni urlopu.

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**