

Co wiemy o dodatku inflacyjnym?

Opracował: Michał Łyszczarz, prawnik, autor komentarza do *Ustawy o systemie oświaty* oraz licznych publikacji z zakresu prawa oświatowego, prawa pracy, finansów publicznych i funkcjonowania samorządu terytorialnego, uznany prelegent i szkoleniowiec, wykładowca toruńskiej i bydgoskiej Wyższej Szkoły Bankowej, główny specjalista w Wydziale Oświaty w Urzędzie Miasta w Dąbrowie Górniczej, przez lata tworzył trzon Wydziału Nadzoru Prawnego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.),
- *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

Karta nauczyciela nie zawiera obecnie żadnej podstawy do przyznania dodatku indeksowanego inflacją. Co więcej, każdy dodatek, podobnie jak pozostałe składniki wynagrodzenia nauczyciela, jest wypłacany przez samorząd, a nie przez administrację rządową. Czy zatem petycje ZNP w sprawie wypłaty dla nauczycieli jednorazowego dodatku inflacyjnego są możliwe do zrealizowania z prawnego punktu widzenia?

Okręg Małopolski ZNP wystosował do premiera petycję w sprawie wypłaty dla nauczycieli jednorazowego dodatku inflacyjnego. Czytamy w niej m.in., że gwałtowny wzrost inflacji w 2022 r. znacząco obniżył rzeczywistą wartość wynagrodzeń nauczycieli, a czynniki finansowe nie nakłaniają do pozostania nauczycielem i zachęcają pedagogów do zmiany zawodu. Zamrożenie wzrostu wynagrodzeń nauczycieli jeszcze w 2021 r. spowodowało realny spadek płac tej grupy zawodowej również w 2022 r. Apele związków zawodowych oraz zgłaszane poprawki do ustawy budżetowej i *Rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli* o zwiększenie wynagrodzeń nauczycieli były nieustannie odrzucane.

Walka o dodatek inflacyjny

W ocenie związków 4,4 proc. podwyżka wynagrodzeń w maju 2022 r., szczególnie w obliczu ówczesnej ok. 8 proc. inflacji, stała się wyłącznie przyczyną narastającego zniechęcenia i frustracji. W konsekwencji wiele osób zrezygnowało z pracy w oświacie. Skutkiem tego są olbrzymie braki kadrowe w obecnym roku szkolnym. Bardzo źle została też przyjęta

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**