

**Regulamin wyboru społecznego inspektora pracy
przyjęty przez organizację związkową**
(wzór)

§ 1

1. Społecznym inspektorem pracy może być pracownik zakładu pracy – szkoły, który jest członkiem związku zawodowego.
2. Zakładowe organizacje związkowe mogą postanowić, że społecznym inspektorem pracy może być również pracownik zakładu niebędący członkiem związku zawodowego.
3. Społeczny inspektor pracy powinien posiadać niezbędną znajomość zagadnień wchodzących w zakres działania społecznej inspekcji pracy. Zakładowy społeczny inspektor pracy powinien posiadać co najmniej pięcioletni staż pracy w jednostkach organizacyjnych systemu oświaty i co najmniej dwuletni staż pracy w szkole

§ 2

1. Społecznych inspektorów pracy wybiera się na okres czterech lat.
2. Społeczny inspektor pracy pełni funkcję do dnia wyboru następcy. Nie wprowadza się ograniczenia w kandydowaniu na kolejne kadencje.
3. Pracownicy zakładu w terminie dwóch tygodni poprzedzających walne zebranie zostaną poinformowani w sposób przyjęty w zakładzie pracy o planowanych wyborach społecznego inspektora pracy oraz o prawach, obowiązkach i zasadach funkcjonowania społecznej inspekcji pracy.
4. Kandydatury osób startujących na stanowisko społecznego inspektora pracy są przyjmowane przez organizacje związkowe działające w szkole. Przyjmowanie kandydatur kończy się w dniu poprzedzającym walne zebranie.

§ 3

1. Termin i miejsce wyborów społecznego inspektora pracy ustalają zakładowe organizacje związkowe w ugodnieniu z dyrektorem szkoły.
2. Walne zebranie w sprawie wyboru społecznego inspektora pracy zwołuje dyrektor szkoły z co najmniej siedmiodniowym wyprzedzeniem, informując o tym wszystkich pracowników szkoły w sposób zwyczajowo przyjęty w jednostce.

§ 4

1. Walnemu zebraniu pracowników przewodniczy Prezydium wyłonione przez działające w szkole organizacje związkowe. Prezydium składa się z przewodniczącego oraz dwóch członków.
2. Członków prezydium wybierają organizacje związkowe na siedem dni przed datą wyborów społecznego inspektora pracy.

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**