

Nauczyciel zatrudniony na zastępstwo – warunki wypowiedzenia umowy

Opracował: Michał Łyszczarz, prawnik, główny specjalista w Wydziale Oświaty w Urzędzie Miasta w Dąbrowie Górniczej, współautor komentarza do *Ustawy o systemie oświaty* oraz szeregu publikacji z zakresu prawa oświatowego

Czy nauczycielowi zatrudnionemu na zastępstwo (zapis w umowie: „Na czas usprawiedliwionej nieobecności pani ...”) można wręczyć wypowiedzenie w maju (okres wypowiedzenia: miesiąc) i rozwiązać umowę 30 czerwca 2021 r., mimo że zastępowana osoba jeszcze nie wraca? Czy od września 2021 r. można zatrudnić innego nauczyciela na zastępstwo, nie obawiając się prawa zwolnionego nauczyciela do roszczeń wobec przedszkola? Czy przy umowie na zastępstwo można zwolnić nauczyciela na okres wakacji (lipiec-sierpień 2021 r.) i zatrudnić go ponownie od września 2021 r.?

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy* (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.).

W tej sprawie ma zastosowanie regulacja art. 36 § 1 *Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy*, stosownie do którego okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony i umowy o pracę zawartej na czas określony uzależniony jest od okresu zatrudnienia u danego pracodawcy i wynosi:

- dwa tygodnie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż sześć miesięcy,
- miesiąc, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej sześć miesięcy,
- trzy miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej trzy lata.

Umowa w celu zastępstwa jest umową na czas określony, więc przywołana regulacja ma tutaj zastosowanie. Można wręczyć wypowiedzenie, pomimo że zastępowana osoba jeszcze nie powróciła do pracy. Dopuszczalne są również wypowiedzenie umowy na czas wakacji i ponowne zatrudnienie od września.

Oficyna MM nie udziela porad prawnych. Odpowiedzi są wyłącznie wyrazem własnej oceny Doradcy Prawnego Oficyny MM. Nie stanowią urzędowej wykładni prawa, a ich zastosowanie nie może rodzić odpowiedzialności za ewentualne skutki zastosowania zaproponowanych rozwiązań zarówno ze strony Oficyny MM, jak i Doradcy Prawnego Oficyny MM

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**