

Czy do wynagrodzenia przysługującego z tytułu zasiłku chorobowego wlicza się dodatek motywacyjny?

Opracował: Michał Łyszczarz, prawnik, główny specjalista w Wydziale Oświaty w Urzędzie Miasta w Dąbrowie Górniczej, współautor komentarza do *Ustawy o systemie oświaty* oraz szeregu publikacji z zakresu prawa oświatowego

Nauczycielowi, który przeszedł na zwolnienie lekarskie z powodu zajęcia w ciążę wypłaca się 100 proc. wymiaru zasiłku chorobowego. Czy do tej kwoty wlicza się również dodatek motywacyjny, który otrzymywał w miesiącach poprzedzających zwolnienie?

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.).

Jest to uzależnione od rozwiązań przyjętych w regulaminie wynagradzania nauczycieli. Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 1 Karty nauczyciela regulamin określa m.in. szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, zatem powinien on regulować, czy w okresie przebywania na zwolnieniu dodatek również jest przyznawany.

Oficyna MM nie udziela porad prawnych. Odpowiedzi są wyłącznie wyrazem własnej oceny Doradcy Prawnego Oficyny MM. Nie stanowią urzędowej wykładni prawa, a ich zastosowanie nie może rodzić odpowiedzialności za ewentualne skutki zastosowania zaproponowanych rozwiązań zarówno ze strony Oficyny MM, jak i Doradcy Prawnego Oficyny MM.

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**