

Nagroda jubileuszowa dla nauczycieli poradni

Opracowała: Karolina Król-Komarnicka, kierownik działu kadr i płac w państwowej instytucji; zaktualizowała: Joanna Swadźba, prawnik

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.),
- *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania* (Dz.U. z 2001 r. Nr 128 poz. 1418),
- *Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy* (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.),
- *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli* (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1455),
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe* (t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 1949 ze zm.).

Nauczycielom zatrudnionym w publicznych poradniach psychologiczno-pedagogicznych za wieloletnią pracę przysługuje nagroda jubileuszowa. Uprawnienie to wynika wprost z art. 47 ust. 1 *Karty nauczyciela*. W myśl tego przepisu nauczycielowi przysługuje nagroda w kwocie:

- za 20 lat pracy – 75 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
- za 25 lat pracy – 100 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
- za 30 lat pracy – 150 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
- za 35 lat pracy – 200 proc. wynagrodzenia miesięcznego,
- za 40 lat pracy – 250 proc. wynagrodzenia miesięcznego.

Szczegółowe zasady ustalania i wypłaty nagrody jubileuszowej określa *Rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania*.

Nagroda jubileuszowa jest świadczeniem obligatoryjnym. Pracownik spełniający warunki do jej przyznania nabywa do niej prawo, którego może dochodzić przed sądem pracy. Pracodawca nie może odmówić jej przyznania, jeżeli wszystkie przesłanki zostały spełnione.

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**