

Awans zawodowy – przepisy przejściowe

Opracował: Michał Łyszczarz, prawnik, główny specjalista w Wydziale Oświaty w Urzędzie Miasta w Dąbrowie Górniczej, współautor komentarza do *Ustawy o systemie oświaty* oraz szeregu publikacji z zakresu prawa oświatowego

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215),
- *Ustawa z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych* (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 17 ze zm.),
- *Ustawa z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy Karta nauczyciela oraz niektórych innych ustaw* (Dz.U. z 2019 r. poz. 1287),
- *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli* (Dz.U. z 2018 r. poz. 1574 ze zm.),
- *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 marca 2013 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli* (Dz.U. z 2013 r. poz. 393) – akt uchylony¹.

Ostatnie dwa lata to okres dynamicznych zmian w przepisach dotyczących awansu zawodowego nauczycieli. Zmiany zostały zapoczątkowane przez *Ustawę o finansowaniu zadań oświatowych*, która 1 września 2018 r. powiązała procedurę awansu z oceną pracy nauczyciela, zmieniła wymogi dotyczące poszczególnych stopni awansu oraz skład komisji konkursowych. Do tego znacznie wydłużono czas, który musiał upłynąć od zdobycia ostatniego stopnia awansu zawodowego, aby można było rozpocząć zdobywanie kolejnego. Zgodnie z brzmieniem art. 9d ust. 4 *Karty nauczyciela* 1 września 2018 r. nauczyciel kontraktowy mógł rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w zawodzie co najmniej trzech lat, a nauczyciel mianowany mógł rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w placówce co najmniej czterech lat od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego. Obecnie są to odpowiednio dwa lata i rok. Protesty środowisk nauczycielskich spowodowały wycofanie się z tych zmian.

Wycofanie było dosłowne. Powrócono do stanu prawnego sprzed 1 września 2018 r., co jednak spowodowało kolejne niejasności w przypadku nauczycieli, którzy stopień awansu zdobywali w okresie przejściowym. Mają do nich bowiem zastosowanie różne regulacje w zależności od momentu rozpoczęcia i zakończenia stażu oraz od tego, kiedy złożono wniosek

¹ Obowiązuje tylko w szczególnych przypadkach opisanych w artykule.

o podjęcie postępowania egzaminacyjnego lub kwalifikacyjnego. Poniżej zostały opisane najważniejsze regulacje przejściowe, które będą miały zastosowanie w różnych przypadkach odbywania awansu zawodowego.

O tym, że przepisy przejściowe nadal mają zastosowanie, decyduje m.in. regulacja art. 9d ust. 7 KN, według której nauczyciel stażysta i nauczyciel kontraktowy składają wniosek o podjęcie odpowiednio postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego w roku uzyskania pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu. Nauczyciel mianowany może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego w okresie trzech lat od dnia otrzymania pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu. Z kolei w przypadku ubiegania się o awans na stopień nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego staż trwa dwa lata i dziewięć miesięcy. Oznacza to, że nauczyciel, który rozpoczął staż 1 września 2018 r., zakończy go w zupełnie innym stanie prawnym. Jako że okresy odbywania stażu mogą się przedłużyć, tak też obowiązywanie opisanych niżej przepisów przejściowych może być dłuższe. Do samego przedłużenia stażu nauczyciela zastosowanie mają przepisy art. 9d ust. 5 i 5a KN. Zgodnie z pierwszą z tych regulacji staż przedłużamy z powodu:

- pozostawania w stanie nieczynnym,
- czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby,
- zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy,
- urlopu innego niż urlop wypoczynkowy i urlopy związane z rodzicielstwem, o których mowa w art. 9d ust. 5 KN.

Wskazane nieobecności przedłużają staż nauczyciela wyłącznie wtedy, gdy trwają nieprzerwanie dłużej niż miesiąc. Z kolei zgodnie z ust. 5a KN przedłużenie stażu jest związane z korzystaniem z:

- urlopu macierzyńskiego,
- urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- dodatkowego urlopu macierzyńskiego,
- dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- urlopu rodzicielskiego,
- urlopu ojcowskiego.

W tych przypadkach staż ulegnie przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności.

Przepisy przejściowe

Regulacje przejściowe dotyczące awansu zawodowego znajdują się w dwóch aktach prawnych:

- *Ustawie z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych,*

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**