

Zawieszenie nauczyciela (przyczyny i skutki)

Opracował: Patryk Kuzior, doktor nauk prawnych, specjalista m.in. w zakresie prawa oświatowego;
zaktualizowała: Karolina Król-Komarnicka, kierownik działu kadr i płac w państwowej instytucji

Podstawa prawna:

- *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.).

Zawieszenie nauczyciela w pełnieniu obowiązków reguluje art. 85t KN, zakładający możliwość odsunięcia nauczyciela od wykonywania obowiązków w placówce, a więc od pracy z dziećmi lub młodzieżą w sytuacji, kiedy istnieje uzasadnione podejrzenie, że nauczyciel dopuścił się poważnego uchybienia względem podstawowych obowiązków zawodowych. Oczywiście nie każde naruszenie obowiązków skutkować będzie odsunięciem od pracy, gdyż zawieszenie nie jest karą, a więc sankcją represyjną, ale swoistym środkiem zabezpieczającym. Chodzi o to, by nie dopuścić do powtórnego naruszenia obowiązków przez nauczyciela, a w szczególności, by ustrzec uczniów przed negatywnymi następstwami ewentualnych dalszych niewłaściwych zachowań osoby, na której ciąży już zarzut.

Zawieszenie obligatoryjne czy fakultatywne

Zgodnie z KN o zawieszeniu w pełnieniu obowiązków nauczyciela decyduje dyrektor placówki zatrudniający nauczyciela, a w przypadku, gdy chodzi o dyrektora – organ prowadzący. Przypisanie dyrektorowi (i odpowiednio organowi prowadzącemu w stosunku do dyrektora) prawa do odsuwania swoich podwładnych od pracy nie oznacza jednak swobody w podejmowaniu decyzji w tych sprawach, albowiem możliwość skorzystania z tego środka jest uzależniona od spełnienia określonych w przepisach przesłanek. Odwołując się do KN, trzeba stwierdzić, że w niektórych przypadkach zawieszenie nauczyciela w czynnościach jest właściwie obowiązkiem dyrektora, w niektórych zaś dyrektor decyduje, czy wobec zaistnienia opisanych w przepisie okoliczności jest to działanie niezbędne. Warto w tym miejscu zaznaczyć, że w przypadku nauczyciela zatrudnionego w kilku poradniach dyrektorzy poszczególnych placówek będą niezależnie od siebie decydować o zawieszeniu swojego podwładnego.

**Aby czytać dalej, potrzebujesz pełnego dostępu.
Przeglądaj wszystkie materiały w ramach abonamentu lub prenumeraty.**

Korzyści:

- nielimitowany dostęp do treści,
- aktualizacje materiałów w niezbędnikach, nawet do 2 razy w tygodniu,
- e-czasopisma w nowej, wygodnej formie,
- dodatkowe materiały i wzory dokumentów do pobrania,
- dostęp do porad cenionych ekspertów i praktyków,
- zniżki na kolejne produkty, szkolenia i webinary

i znacznie więcej...

**Zamów na: www.oficynamm.pl
lub skontaktuj się z nami: 800 702 902, bok@oficynamm.pl**